

22 июня – Тот самый длинный день в году,
с его безоблачной погодой
нам выдал общую беду
на всех, на все четыре года

Пятница
22 июня
2018 года
№ 25 (977)



22 июня –
День памяти и скорби

Уважаемые ветераны,
труженики тыла, вдовы
участников Великой
Отечественной войны,
жители Нефтекумского
района!

В день памяти и скорби мы склоняем головы в память о тех, кто погиб на полях сражений, в фашистских концлагерях, умер от ран. Благодарим тружеников тыла, приближавших победу своим самоотверженным трудом. Пусть сегодняшний День памяти и скорби ещё раз напомнит всем, как важно хранить мир, который так тяжело достался нашим предкам и как дороги те люди, кто с нами сегодня рядом. Низкий вам поклон и вечная память – героям, защитникам, храбрецам, отцы и матери! От всей души желаем всем землякам здоровья, добра, согласия и благополучия. Пусть всегда будет мир на нашей земле!

Д.Н. СОКУРЕНКО. Глава
Нефтекумского городского
округа Ставропольского края.
П.А. ЛИМАНОВ. Председатель
Думы Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края.



27 июня –
День молодежи
в России

Уважаемые жители
Нефтекумского района!

Молодые годы – это движение и желание быть лучшим. Это творчество, целеустремленность и смелость, время дерзаний, поисков, открытий и реализации самых смелых надежд. Выпускникам школ предстоит определиться с выбором вуза. У студентов, получивших дипломы, начинается новый и очень ответственный жизненный этап – найти работу. Именно вы – молодые – завтра возьмете на себя всю ответственность за нашу малую родину, ее дальнейшее развитие, за судьбу старшего поколения. Уверенности в завтрашнем дне прибавляют ваши достижения в учебе, спорте, творчестве и культуре. Мы гордимся отличным выступлением наших спортсменов на соревнованиях разных уровней, достижениями творческих коллективов, победами школьников на олимпиадах. Не останавливайтесь на достигнутом, всегда идите вперед! От всей души желаем вам успехов в достижении поставленных целей, удачи во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья и благополучия. Счастья вам, любви, новых побед и свершений!

Д.Н. СОКУРЕНКО. Глава
Нефтекумского городского
округа Ставропольского края.
П.А. ЛИМАНОВ. Председатель
Думы Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края.

Объявление

29 июня 2018 года
проводится Единый день
оказания бесплатной
юридической помощи,
организованный
Ассоциацией юристов
России.

В этот день обратиться за оказанием юридической помощи абсолютно бесплатно можно в любом населенном пункте России. Пункты оказания правовой помощи по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края будут открыты в администрации округа, в управлении труда и социальной защиты населения, отделе образования, управлении имущественных и земельных отношений, управлении по делам территорий, управлении городского хозяйства с 08:00-17:00 часов.

Золото Нефтекумья



В здании администрации Нефтекумского округа 20 июня чествовали выпускников 2018 года, награжденных золотыми и серебряными медалями.

Выпускники, их родители, педагоги и руководители школ были взволнованы и горды в этот день: в общей сложности 251 учащийся школ нашего городского округа шагнут в ближайшее время во взрослую жизнь, а 46 из них получили особую награду: 32 человека заслужили медали высшего достоинства – «золото», 10 человек – «серебро», 4 выпускника награждаются медалями Российской Федерации.

По традиции «золотую» молодежь приветствовал глава Нефтекумского городского округа Ставропольского края Дмитрий Николаевич Сокуренок, пожелавший уже вчерашним школьникам достигнуть всех высот, на которые они равняются, упорства и победы.

Продолжение на стр. 2.

Пока мы помним прошлое – у нас есть будущее



В конце учебного года учащиеся 5А и 5В классов школы № 3 г. Нефтекумска ожидал сюрприз – поездка в музей Величаевских молодогвардейцев.

Мы до этого уже обращались к теме Великой Отечественной войны: проводили классные часы, смотрели фильмы о войне. Очень интересной оказалась встреча с Антониной Игнатьевной Баграмовой, которая во время блокады Ленинграда находилась в одном из детских домов города. Всех нас тронул рассказ Антонины Игнатьевны, и мы надеемся, что нас ещё ожидают встречи с этим интересным человеком.

А 9 Мая наш 5А класс в полном составе принял участие в митинге, ведь мы – наследники Великой Победы. Нам захотелось побольше узнать о героях-земляках – и вот мы на пути к истории.

Фашисты вошли в города и сёла Ставропольского края в августе 1942 года. С первых же дней оккупации борьбу с врагами начала вести тут же созданная подпольная комсомольская организация села Величаевское во главе с Александром Скоковым. Мы смотрели на портрет юного Саши, на его открытое, добродушное, почти детское лицо и не верили, что под руководством этого парнишки собирались и передавались партизанам и советским войскам ценные данные о передвижении врагов, минировались дороги. Всего в организации было 14 человек. Самой главной своей задачей ребята считали выпуск и распространение среди населения антифашистских листовок, в которых

рассказывалась правда о положении на фронте. Освобождение пришло в начале 1943 года. К сожалению, это произошло через две недели после того, как подпольная организация была раскрыта фашистами. 6 и 7 декабря 1942 года юные подпольщики были расстреляны. Мы побывали на месте расстрела и возложили цветы к памятнику.

О подвиге молодогвардейцев написана книга «Смелые сердца» (автор Г. Попик). Односельчане решили увековечить память о подвиге героев и 25 сентября 1963 года на территории школы села Величаевское на средства, собранные молодежью Ставрополя, был открыт мемориал героям-комсомольцам. В селе также открыт музей, который мы посетили.

День памяти и скорби

4:00

22 июня
1941 года

Общие людские потери СССР:
26 600 000 человек, из них:
около 20 000 000 мужчин,
8 860 400 военнослужащих

Разрушено:
1710 городов и посёлков городского типа
более 70 000 сёл и деревень
32 000 промышленных предприятий
98 000 колхозов
1876 совхозов

Материальные потери:
2 600 000 000 000 рублей

1941
1-й день войны
ИЮНЬ
22
воскресенье

☉ восход 3.44
☿ заход 21.18
☁️ долгота дня 17.34

Учащиеся 5А и 5В классов
МКОУ СОШ № 3
г. Нефтекумска.

Горячая линия

В целях оперативного информирования и ответов на вопросы избирателей, связанных с подготовкой и проведением выборов в единый день голосования 9 сентября 2018 года, в Нефтекумском районе организована работа «Горячей линии» связи с избирателями.

Уважаемые избиратели!

Вы можете получить информацию о выборах, задать вопросы, сообщить о недостатках и нарушениях, связанных с выборами.

Работа «Горячей линии» до дня голосования осуществляется территориальной избирательной комиссией Нефтекумского района – ежедневно с 9:00-12:00 и с 13:00-18:00, 9 сентября 2018 года с 8:00-24:00 по телефону: (8-86558) 3-38-23.

Телефон «Горячей линии» избирательной комиссии Ставропольского края – (8-8652) 35-61-84.

Итоги «Прямой линии»

15 июня 2018 года в администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края состоялась «прямая линия» с гражданами по вопросам правового просвещения, отнесенным к сфере деятельности администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края.

В процессе проведения «прямой линии» за консультацией обратилось семь жителей Нефтекумского городского округа Ставропольского края с 12 вопросами, относящимися к разным сферам деятельности, среди которых большую часть занимали вопросы по применяемым мерам борьбы с саранчой, распахке земель сельскохозяйственного назначения (пастбищ).

Сотрудниками отдела правового и кадрового обеспечения администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края были даны полные и обоснованные ответы на поставленные вопросы в пределах компетенции администрации округа.

Часть вопросов находится в процессе рассмотрения.

Юридическая помощь

29 июня 2018 года проводится единый день оказания бесплатной юридической помощи населению Ставропольского края.

В рамках данного мероприятия управление труда и социальной защиты населения администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края организует правовое консультирование граждан по различным вопросам социальной поддержки, назначения и выплаты детских пособий, предоставления адресной социальной помощи, субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, и др. Бесплатную юридическую консультацию в этот день можно получить с 8.00 до 17.00 по адресу: г. Нефтекумск, мкрн. 1, д.29. (УТСЗН АНГО СК).

Предварительно вопросы можно направить на электронный адрес: pensoc2003@inbox.ru, или позвонив по тел. 4-49-01.

Конкурсы 2018 года

Избирательной комиссией Ставропольского края объявлены конкурсы среди молодежных организаций и объединений, молодежи и школьников: на лучший проект по социальному маркетингу в сфере повышения правовой и политической культуры «Демократия и выборы», эссе, кроссвордов и ребусов по выборной тематике.

Информация о конкурсах размещена на официальном сайте избирательной комиссии Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: stavropol.izbirkom.ru в разделе «Правовая культура» в подразделе «Конкурсы».

Подарок родному селу



Школьные годы летят незаметно. Кажется, только недавно пришли ко мне пятиклашки, а сегодня – это уже выпускники.

За плечами остались школьные уроки, репетиции, субботники, поездки. Одним из ярких моментов нашей с ребятами жизни – школьное лесничество. Мальчишки и девчонки учились в 7 классе, когда им предложили стать «лесниками». Под руководством ГКУ «Левокумское лесничество» и главным лесничим лесхоза Н.А. Алиевым мы вырастили сеянцы глядицы, всего около 2 тысяч. Ребята переживали за каждый росток, за каждое деревце и результат был потрясающим. Сотни молодых деревьев посадили на территории лесничества и парка нашего родного села. Уже сейчас молодые деревья радуют односельчан. Пройдет несколько лет и Ачикулакский парк станет настоящим оазисом, где в жару можно будет отдохнуть в прохладной тени деревьев. Вот такой подарок родному селу сделали дети!

Также мои ученики посадили в школьном дворе розы, березы, ели и сосны. Активно принимали участие в акциях «Посади дерево», «Сохраним природу Ставропольского края», участвовали в краевых и всероссийских конкурсах, награждены сертификатами, дипломами, грамотами. В этом году стали самыми лучшими в крае в юниорском лесном конкурсе «Подросток» – награждены Дипломом за 1 место. Ежегодно делимся опытом работы на уровне края и страны.

Поздравляю своих ребят с окончанием школы и я хочу пожелать не бояться трудностей, верить в свои способности, не терять своей искренности и пробиваться всегда и везде!

**Л.М. ГУЛЯКИНА. Классный руководитель
11 класса МКОУ СОШ № 10 с. Ачикулак.**

**Уважаемые хлеборобы Нефтекумья!
От всей души поздравляю вас
с началом «Уборки-2018».**



Жатва – самая напряженная и ответственная пора. Ее результат – это своеобразный экзамен, дающий оценку годовой деятельности сельхозпредприятия. Сознательно посвящая жизнь одной из самых почитаемых профессий, хлеборобы трудятся от зари до позднего вечера, иногда вопреки погодному ненастью. Выращивать хлеб – работа для сильных духом людей, только высокий профессионализм, ответственное отношение к делу, преданность и любовь к родной земле позволили вырастить урожай текущего года.

Сегодня ваша главная цель – оперативно и качественно провести уборку зерновых. С вами – опыт и мастерство, трудолюбие и добросовестность.

Желаю крепкого здоровья, хорошей погоды и тяжелого колоса!

**П.А. ЛИМАНОВ. Секретарь Нефтекумского местного
отделения партии «Единая Россия».**

Золото Нефтекумья

**Продолжение.
Начало на стр. 1.**

Медали лучшим выпускникам, а также почётные грамоты взволнованным родителям вручала заместитель начальника отдела образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края Татьяна Ивановна Касьмина, которая выразила надежду, что у талантливой молодежи Нефтекумья все обязательно сбудется. Конечно, у выпускников огромные планы. К примеру, Михаил Андросов, выпускник школы № 3 г. Нефтекумска, обладатель золотой медали Российской Федерации, мечтает стать врачом-кардиохирургом. Будет поступать в Ростовскую Государственную Медицинскую Академию. В школе очень любил обществознание и биологию. «Моя будущая профессия – помогать людям. Сейчас в кардиологии используется огромное количество новейших инноваций и технологий, позволяющих продлить людям жизнь. Этим я и хочу заниматься, а сегодня хочу сказать огромное спасибо учителям Ольге Викторовне Бойко и Аиде Наурбековне Макашевой, а также своей первой учительнице Марии Ивановне Аксакаловой».

Медалистка Саида Зарова с детства училась на «отлично» в родной школе № 2 г. Нефтекумска, закончила с отличием и музыкальную школу, проходила обучение в Центре одаренных детей «Поиск» в г. Ставрополе, занималась танцами. Сегодня девушка мечтает стать врачом, её всегда тянуло к химии и биологии, поэтому она целенаправленно выбрала медицинский ВУЗ. Её одноклассник, Денис Томашев планирует стать физиком, как и его дедушка. Отличником Денис был с начальной школы, тоже учился в ставропольском «Поиске», увлекается точными науками. Мечтает поступить в МФТИ. Выпускница школы № 10 с. Ачикулак Дарья Скрипарева, не только с гордостью принимала заслуженную медаль, но и обратилась к присутствующим с ответным словом выпускников, поблагодарив любимых учителей за упорный труд и помощь, а родителей – за понимание и терпение. Кстати, Даша – первая школьница Нефтекумья, которая отправилась в 2015 году в лагерь «Артек» благодаря своим заслугам в учебе и активной жизненной позиции. К «Последнему звонку» она сама сняла любительский фильм «Один день из жизни класса», преподнесла такой подарок своим одноклассникам и педагогам. Творческая девушка мечтает поступить в СКФУ на факультет «Реклама и связи с общественностью». Её одноклассница, золотая медалистка Марина Гулякина, планирует стать фармацевтом, как и её старшая сестра. Ярослав Кручевский из п. Затеречный, серебряный медалист, хоть и любил уроки литературы и русского языка, поступать решил на электроэнергетический факультет. «Профессия очень востребована и интересная, хочу стать классным специалистом». К словам сына



присоединяется и мама Ольга Александровна Кручевская: «Я хочу поблагодарить нашего педагога, Ирину Викторовну Краюшкину, которая вложила много сил в моего сына, надеюсь, мы оправдаем её доверие». Список будущих врачей, физиков, инженеров и учителей можно продолжать долго, и мы надеемся, что наши ребята обязательно станут професси-

Объявление

**Уважаемые жители
Нефтекумского района!**

Доводим до Вашего сведения, что 29 июня 2018 года проводится единый день бесплатной юридической помощи населению Ставропольского края.

Если Вам требуется бесплатная консультация юриста, можно обратиться в государственное бюджетное учреждение «Нефтекумский комплексный центр социального обслуживания населения» лично или по телефону 4-50-14, режим работы с 10:00-12:00, наш адрес: г. Нефтекумск, м-н. 1, д. 29.

ГБУСО «Нефтекумский КЦСОН».

оналами и, конечно, будут прославлять родное Нефтекумье. Родители и учителя искренне надеются, что медали, врученные на торжественной церемонии, станут первыми в длинной череде последующих заслуженных наград, а поставленные цели покорятся нефтекумским выпускникам одна за другой.

Татьяна ЕСЕПЕНКО.

Люди труда

Названы лучшие по профессии



В ООО «РН-Ставропольнефтегаз» завершился локальный этап конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» нефтяной компании «Роснефть».

Конкурс «Лучший по профессии» является важной частью программы корпоративного обучения и оценки профессионального мастерства сотрудников компании. Это одно из ярких и запоминающихся событий в производственной жизни дочерних обществ Компании «Роснефть». К примеру, только за последние шесть лет представители «Ставропольнефтегаза» привезли с финала более 20 наград, восемь из которых – «золото». В 2017 году в финальных состязаниях на звание лучшего по профессии работники «Ставропольнефтегаза» вновь вернулись с наградами – в

упорной борьбе «бронза» досталась трубопроводчику линейному цеха эксплуатации и ремонта трубопроводов Игорю Кукушкину и оператору товарному цеха подготовки и перекачки нефти Александру Курносову.

Традиционно данный конкурс проводится в два этапа: локальный – между подразделениями Общества и финальный – среди сотрудников разных дочерних Обществ «Роснефти» со всей России. Испытания включают в себя тестирование по профессиональным вопросам, в том числе промышленной безопасности выполнения практической опера-

ции, входящей в перечень обязанностей работника. В этом году на старт локального этапа конкурса вышли 70 представителей рабочих и инженерно-технических профессий. Конкурсные испытания длились в течение месяца.

Надо отметить, что среди призеров и победителей конкурса – немало молодых работников, которые относительно недавно начали свой путь в нефтяной отрасли. Среди них – Василий Разумовский, оператор по добыче нефти и газа, он второй год подряд завоевывает престижное звание победителя в своей номинации. Василий родом из Затеречного, и самыми яркими впечатлениями из его детства стали нефтяные «качалки». Дед Василия тоже был нефтяником и часто рассказывал

внуку о нелегких буднях добытчиков «черного золота». Окончив Нефтекумский региональный политехнический колледж, Василий продолжил обучение в Северо-Кавказском ГТУ. «Честно говоря, именно мои коллеги по работе «вырастили» меня, как нефтяника, помогли адаптироваться на производстве, делились со мной знаниями и опытом. Олег Васильевич Чернобай непосредственно готовил меня к конкурсу, давал дельные советы, объяснял нюансы. Благодаря ему я смог продемонстрировать все свои знания и лучшие профессиональные навыки. Участие в конкурсе дает возможность перенять опыт перспективных работников Общества, передовые приемы и методы работы. Все это пригодится мне в будущем».

В третий раз подряд звание победителя локального этапа удостоивается Дмитрий Шкирко. Родом он из Нефтекумска, после службы в армии с 2014 года работает в «РН-Ставропольнефтегаз» слесарем по ремонту технологических установок. Имеет высшее образование по специальности инженер-механик. «В моей бригаде, – рассказывает Дмитрий, – работают высокопрофессиональные специалисты, у которых я и перенимал навыки профессии слесаря. Работа, честно сказать, нелёгкая: ситуации бывают разные, в том числе, и аварийные: отказы оборудования, которые нужно оперативно и в кратчайшие сроки устранить, чтобы наладить рабочий процесс. В 2016 году я одержал победу на локальном этапе конкурса, после чего продолжил состязания на финале конкурса в Краснодаре, где собрались лучшие специалисты дочерних обществ компании «Роснефть». Итог: среди 14 конкурсантов я занял 5-е место, и решил, что на этом не стану останавливаться. Появился азарт соперничества, что подстегивает меня для самосовершенствования».

Лучшим лаборантом химического анализа по итогам конкурса была

названа Валентина Кравцов – призер межрегионального конкурса «Лучший по профессии» 2014 года. Лучшим электрогазосварщиком стал Батыр Джуманиязов – победитель межрегионального смотря-конкурса «Лучший по профессии» 2015 года. Второй год подряд уверенную победу в своих номинациях одержали: машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт Вера Ковтун, машинист технологических насосов Александр Носоченко, оператор товарный Александр Курносов, геолог Аршавир Атабекян. Лучшим технологом третий год подряд признан ведущий технолог цеха по добыче нефти и газа Андрей Жилин. Лучшим оператором обезвоживающей и обессоливающей установки/оператором технологических установок по праву был признан Сергей Кесов. Лучшим в номинации «Слесарь-ремонтник» – Юрий Рябоконт. Лучшим трубопроводчиком линейным – Максим Вдовиченко. Победа в конкурсной номинации «Лучший электромонтер» ООО «РН-Ставропольнефтегаз» была присуждена бригаде электромонтеров: Степан Солощенко, Сергей Гаранжа, Вячеслав Горлов.

Вручая награды победителям и призерам конкурса, генеральный директор ООО «РН-Ставропольнефтегаз» Игорь Тавлуй, отметил высокую значимость прошедших состязаний в производственной жизни предприятия, как показатель уверенного роста уровня профессиональной подготовки работников структурных подразделений. Игорь Владимирович поблагодарил участников за упорство и нацелил на дальнейшую серьезную подготовку к финальному этапу конкурса, пожелал честной борьбы и, конечно же, победы.

Финал смотра-конкурса «Лучший по профессии» состоится осенью в Краснодаре. Пожелаем удачи нашим землякам!

Татьяна ЕСЕПЕНКО.

Первый шаг к победе



В современном российском обществе возрастает потребность в людях неординарно мыслящих, творческих, активных, способных нестандартно решать поставленные задачи и формулировать новые, перспективные цели. Талантливая молодежь – это будущая национальная, профессиональная элита.

О том, что будущее Камыш-Бурунского ЛПУМГ в надежных руках, можно сказать с уверенностью, посетив XII научно-практическую конференцию молодых работников управления.

В настоящее время в управлении работает более 85 работников в возрасте до 35 лет, которые вносят существенный вклад в развитие производства.

Одной из форм работы с молодыми работниками является организация и проведение научно-практических конференций и участие в этих мероприятиях в своем управлении, в других филиалах Общества «Газпром транс Ставрополь». Подобные конференции позволяют обсу-

дить возможности практического применения предложенных идей и разработок.

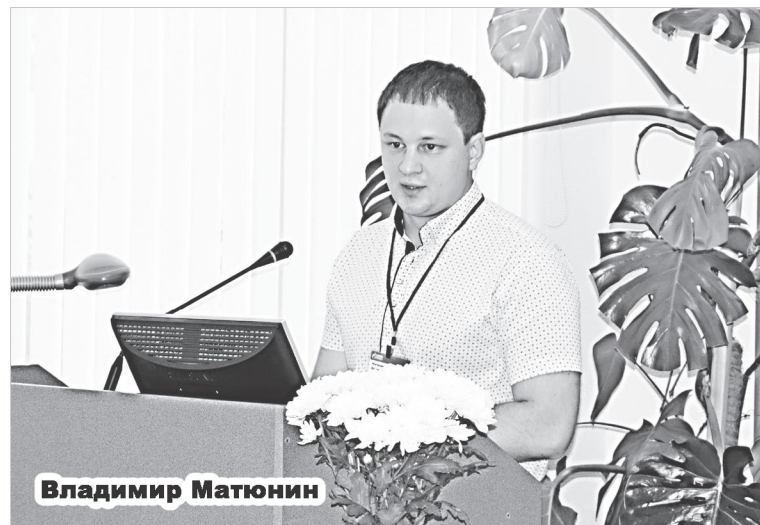
В этом году в конференции приняли участие 14 молодых работников, которых приветствовал главный инженер О. В. Кабалалиев. Олег Владимирович подчеркнул: «Вам предстоит продолжить традиции ветеранов газовой промышленности. От вашей энергии и инициативы будет зависеть будущее газовой отрасли». В экспертную комиссию, оценивающую докладчиков, вошли высококвалифицированные руководители, специалисты служб и администрации управления. Они отмечали актуальность выбранной темы доклада, практическая значимость, оригинальность, ин-

новационность и, что немаловажно, повышение качества работы и безопасности труда.

Среди 14 участников одна девушка – Татьяна Гришина, инженер по метрологии 2 категории. Тема ее доклада «Модернизация узла учета газа на СН КС «Артезиан». И если мне, человеку далекому от газовой промышленности, в докладе много чего было непонятно, то по тому, как светились глаза Татьяны и с каким восторгом она затем мне рассказывала о своей работе, то можно сделать вывод, что девушка в свою профессию влюблена.

Интересным, на мой взгляд, было выступление Владимира Матюнина, инженера по метрологии. Его изобретение – электронный учебник по метрологии.

Охрана труда на любом предприятии, одна из главных задач. Этой проблеме были посвящены доклады Михаила Бондаренко («Модернизация системы контроля загазованности») и Евгения



Владимир Матюнин



Татьяна Гришина

Соколова («Современные системы автоматического пожаротушения, используемые на газоперекачивающих агрегатах»).

А победителем конференции в Камыш-Бурунском ЛПУМГ стал мастер службы защиты от коррозии Виктор Дронов. Второе место занял электромеханик связи службы связи Алексей Бабченко, третье – инженер по метрологии службы КИПиА, телемеханики, эксплуатации АСУ ТП и метрологии Владимир Матюнин. Все победители были награждены дипло-

мами, и памятными подарками.

В заключении гость конференции, ведущий экономист по труду ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» Андрей Мирской отметил, что такие мероприятия – первая ступень для молодежи в построении будущей карьеры.

Конференция молодых работников проводилась при поддержке администрации и первичной профсоюзной организации Камыш-Бурунского ЛПУМГ.

Татьяна ЮХНЕНКО.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

30 мая 2018 г.

г. Нefteкуйск

№ 859

Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах

В соответствии со статьей 33 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь постановлением Губернатора Ставропольского края от 25 июля 2008 г. № 596 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ставропольского края», в целях формирования профессионального кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов», администрация Нefteкуйского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (далее – Положение).
2. Признать утратившим силу постановление администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края от 25 июля 2013 г. № 1089 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нefteкуйского муниципального района, ее отраслевых (функциональных) органов».
3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края Бобина А.И.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Нefteкуйского
городского округа
Ставропольского края

Д.Н. Сокурнко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Нefteкуйского муниципального района Ставропольского края
от 30 мая 2018 г. № 859

ПОЛОЖЕНИЕ о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 33 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и определяет порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах (далее – кадровый резерв, администрация), и работы с ним.
2. Кадровый резерв формируется на основании резервов отделов и отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации, являющихся составными частями резерва администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края.
3. Кадровый резерв формируется для замещения вакантной должности муниципальной службы в администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы Ставропольского края, утвержденным Законом Ставропольского края «О Реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае».
4. Кадровый резерв формируется в целях:
 - обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к муниципальной службе;
 - своевременного замещения вакантных должностей муниципальной службы;
 - содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы;
 - содействия должностному росту муниципальных служащих.
5. При формировании кадрового резерва должны соблюдаться следующие принципы:
 - добровольность включения муниципальных служащих в кадровый резерв;
 - гласность при формировании кадрового резерва;
 - соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
 - приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;
 - учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей муниципальной службы;
 - взаимосвязь должностного роста муниципальных служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
 - персональная ответственность должностных лиц администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, за качество отбора муниципальных служащих, граждан для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста муниципальных служащих.
 - объективность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих, граждан, претендующих на включение в кадровый резерв (далее – претенденты);
6. Кадровый резерв формируется в соответствии с установленными квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы, как из числа граждан, так и из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Нefteкуйского городского округа Ставропольского края.
7. В администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах два раза в год анализируется потребность в кадровом резерве, и определяются необходимое количество и перечень должностей, а также необходимая численность лиц, состоящих в кадровом резерве (далее – кандидаты). При анализе потребности в кадровом резерве учитываются:
 - оценка уровня текущих кадров муниципальных служащих и его прогноз;
 - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
 - количество кандидатов, подлежащих исключению из кадрового резерва в соответствии с подпунктом 5 пункта 24 и подпунктом 12 пункта 25 настоящего Положения.

II. Порядок формирования кадрового резерва

8. Кадровый резерв формируется отделом правового и кадрового обеспечения администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края (далее – отдел правового и кадрового обеспечения).
9. В кадровый резерв включаются:
 - 1) граждане, претендующие на замещение вакантной должности:
 - по результатам конкурса на включение в резерв;
 - по результатам конкурса на замещение вакантной должности с согласия этих граждан;
 - 2) муниципальные служащие, претендующие на замещение вакантной должности в порядке должностного роста:
 - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
 - по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия этих муниципальных служащих;
10. На каждую должность муниципальной службы в кадровом резерве может состоять не более трех кандидатов. Допускается включение одного претендента в кадровый резерв на несколько должностей муниципальной службы.
11. Претенденты, принимавшие участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах и не ставшие его победителями, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссией для проведения конкурса на замещение вакантной долж-

ности муниципальной службы в администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах (далее – конкурсная комиссия), по рекомендации конкурсной комиссии и с согласия таких претендентов включаются в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы.

12. Конкурс на включение в кадровый резерв (далее – конкурс) проводится конкурсной комиссией в соответствии с Положением о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, утвержденным решением Думы Нefteкуйского городского округа Ставропольского края от 06 февраля 2018 года № 110.

13. Конкурс в администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах объявляется по решению главы Нefteкуйского городского округа Ставропольского края исходя из потребности в кадровом резерве.

14. Конкурсные процедуры и заседание конкурсной комиссии проводятся при наличии не менее двух претендентов.

15. Если по результатам конкурса из числа претендентов не выявлены победители конкурса в связи с недостаточным уровнем их знаний и умений, наличие которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, для формирования кадрового резерва на которую был объявлен конкурс, глава Нefteкуйского городского округа Ставропольского края принимает решение о проведении повторного конкурса с учетом текущей и перспективной потребности в формировании кадрового резерва.

16. По результатам конкурса конкурсная комиссия вправе рекомендовать главе Нefteкуйского городского округа Ставропольского края включить в кадровый резерв на одну вакантную должность муниципальной службы несколько претендентов, показавших высокий уровень профессиональной подготовки.

17. Включение претендентов в кадровый резерв оформляется распоряжением администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края.

III. Порядок работы с кадровым резервом и его использование

18. Кадровая работа, связанная с формированием, ведением кадрового резерва, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется отделом правового и кадрового обеспечения и специалистами соответствующего отраслевого (функционального) и территориального органа, в должностные обязанности которых входит ведение кадровой работы, которые в установленном порядке:

организуют привлечение и подбор претендентов на включение в кадровый резерв;

организуют и обеспечивают проведение конкурсов на включение в кадровый резерв;

ведут работу по учету, накоплению и обновлению данных о кадровом резерве. Подготовку кандидатов к замещению вакантной должности организуют соответствующие руководители отделов аппарата администрации, отраслевых (функциональных) и территориальных органов.

19. По решению главы Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации (далее – представитель нанимателя) вакантная должность муниципальной службы замещается кандидатом, состоящим в кадровом резерве, за исключением случаев, предусмотренных абзацем вторым настоящего пункта и пунктом 21 настоящего Положения.

По решению представителя нанимателя на вакантную должность муниципальной службы может быть назначено лицо, не состоящее в кадровом резерве, в случае, если исполнение по ней должностных обязанностей связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, и при назначении на которую конкурс не проводится.

20. Вакантная должность муниципальной службы по решению представителя нанимателя предлагается кандидату (одному из кандидатов) состоящих в кадровом резерве на эту должность, с учетом мнения руководителя отдела аппарата администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, в котором имеется вакантная должность, об уровне знаний и умений, которые необходимы для исполнения профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы.

21. Вакантная должность муниципальной службы предлагается другим кандидатам, состоящим в кадровом резерве в порядке, установленном пунктом 22 настоящего Положения, в следующих случаях:

- при письменном отказе кандидата (ов), состоящего(их) в кадровом резерве на вакантную должность муниципальной службы, от предложенной ему(им) должности;
- в случае неявки кандидата (ов) в течение 10 календарных дней со дня приглашения для определения уровня знаний и умений, которые необходимы для исполнения профессиональных служебных обязанностей по должности муниципальной службы;
- при неудовлетворительных результатах оценки руководителем отделов аппарата администрации, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов уровня знаний и умений кандидата (ов), которые необходимы для исполнения профессиональных служебных обязанностей по должности муниципальной службы;

22. Кандидату, включенному в кадровый резерв для замещения одной должности муниципальной службы, может быть предложено назначение на другую вышестоящую, равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, в случаях, определенных пунктом 21 настоящего Положения.

IV. Исключение кандидата из кадрового резерва

23. Исключение кандидата из кадрового резерва оформляется распоряжением администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края.

24. Основаниями исключения муниципального служащего из кадрового резерва являются:

1) письменное заявление муниципального служащего об исключении его из кадрового резерва;

2) назначение муниципального служащего из кадрового резерва на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, а также на равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, за исключением случаев назначения на указанные должности на период отсутствия муниципального служащего, за которым в соответствии с законодательством Российской Федерации, сохраняется должность муниципальной службы;

3) повторный отказ кандидата от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

4) смерть (гибель) кандидата либо признание его безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в силу;

5) непрерывное пребывание муниципального служащего в кадровом резерве более 5 лет;

6) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих нахождение муниципального служащего на муниципальной службе;

7) иные случаи, предусмотренные пунктами 31 и 32 настоящего Положения.

25. Основаниями исключения кандидата из кадрового резерва являются:

1) письменное заявление кандидата об исключении его из кадрового резерва;

2) назначение кандидата из кадрового резерва на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, а также на равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, за исключением случаев назначения на указанные должности на период отсутствия муниципального служащего, за которым в соответствии с законодательством Российской Федерации сохраняется должность муниципальной службы;

3) повторный отказ кандидата от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

4) смерть (гибель) кандидата либо признание его безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в силу;

5) признание кандидата недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

6) наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

7) достижение предельного возраста пребывания на муниципальной службе, установленного статьей 13 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

8) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на муниципальную службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

9) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

10) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

11) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

12) непрерывное пребывание в кадровом резерве более 5 лет;

13) иные случаи, предусмотренные пунктами 26 и 27 настоящего Положения.

26. В случае если упразднение органа местного самоуправления или сокращение должности муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой состоит кандидат, произведено вследствие передачи функций иному органу местного самоуправления, кандидат включается в кадровый резерв такого органа местного самоуправления на замещение равнозначной или ниже стоящей по отношению к ней вакантной должности муниципальной службы в случае соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям по решению представителя нанимателя.

27. В случае реорганизации (либо изменения структуры органа местного самоуправления) кандидаты, состоящие в кадровом резерве органа местного самоуправления на должностях муниципальной службы, которых касаются организационно – штатные мероприятия, по решению представителя нанимателя без проведения конкурса включаются в кадровый резерв для замещения равнозначных или ниже стоящих вакантных должностей муниципальной службы (с учетом квалификационных требований, предъявляемых для замещения должностей муниципальной службы) либо при отсутствии указанных должностей муниципальной службы исключаются из кадрового резерва.

28. При включении кандидата в кадровый резерв по основаниям, предусмотренным пунктами 26 и 27 настоящего Положения, срок нахождения кандидата в кадровом резерве исчисляется с даты издания распоряжения администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края о включении кандидата в резерв.

29. Распоряжение администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края о включении и об исключении кандидатов из кадрового резерва размещается на официальном сайте администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края.

Приложение
Форма

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов

№ п/п	Должность муниципальной службы, на которую сформирован кадровый резерв	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование	Замещаемая должность, дата назначения	Основание включения в кадровый резерв, дата и номер правового акта о включении в кадровый резерв	Отметка о назначении на должность муниципальной службы (дата и номер правового акта)	Отметка об исключении из кадрового резерва с указанием основания, даты и номера правового акта
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Глава Нefteкуйского
городского округа
Ставропольского края

Д.Н. Сокурнко

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

14 июня 2018 г.

г. Нefteкуйск

№ 963

О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с заключением по итогам проведения публичных слушаний, администрация Нefteкуйского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предоставить разрешение на условно разрешенный вид использования земельного участка, из категории земель «земли населенных пунктов», с кадастровым номером 26:22:02807:244, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край Нefteкуйский район, город Нefteкуйск, гаражное общество «Старт», площадью 24 кв. м, на условно разрешенный вид использования земельного участка: «гараж», код по классификатору: 2.7.1 – Объекты гаражного назначения (Размещение отдельно стоящих и пристроенных гаражей, в том числе подземных, предназначенных для хранения личного автотранспорта, с возможностью размещения автомобилей моток).
2. Признать утратившим силу постановление администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края от 23 мая 2018 года № 843 «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нefteкуйского городского округа Ставропольского края Васильченко С.Р.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Нefteкуйского
городского округа
Ставропольского края

Д.Н. Сокурнко

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

14 июня 2018 г.

г. Нefteкуйск

№ 964

О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с заключением по итогам проведения публичных слушаний, администрация Нefteкуйского городского округа Ставропольского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предоставить разрешение на условно разрешенный вид использования земельного участка, из категории земель «земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения», с кадастровым номером 26:22:031305:705, расположенного по адресу: Российская Федерация, Ставропольский край Нefteкуйский район, город Нefteкуйск, площадью 7920 кв. м, на условно разрешенный вид

Продолжение на стр. 5.

Продолжение. Начало на стр. 4.

использования земельного участка: «производственная деятельность», код по классификатору: 6.0. – Размещение объектов капитального строительства в целях добычи недр, их переработки, изготовления вещей промышленным способом.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 23 мая 2018 года № 842 «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края Васильченко С.Р.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Нефтекумского городского округа Ставропольского края **Д.Н. Сокуренок**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ДУМЫ НЕФТЕКУМСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

29 января 2018 г. г. Нефтекумск № 2

Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 33 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьей 14 Закона Ставропольского края "О некоторых вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае", в целях формирования кадрового резерва в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1. Утвердить прилагаемое Положение о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края в разделе «Дума Нефтекумского городского округа Ставропольского края» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Председатель Думы **П.А. Лиманов**

Приложение к постановлению Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ
Должностей муниципальной службы в Думе
Нефтекумского городского округа Ставропольского края**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 33 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" и определяет порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее соответственно – кадровый резерв, Дума) и работы с ним.

2. Формирование кадрового резерва осуществляется в соответствии с типовыми квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы, как из числа граждан, так и из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Думе либо ином органе местного самоуправления Нефтекумского городского округа Ставропольского края.

3. Кадровый резерв формируется для замещения вакантной должности муниципальной службы в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Ставропольском крае, утвержденным Законом Ставропольского края от 18 декабря 2007 г. № 65-кз "О Реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае" (далее – Реестр), за исключением должностей муниципальной службы, относящихся к старшей и младшей группам должностей.

4. Кадровый резерв формируется в целях: обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации к муниципальной службе; повышения качества и эффективности работы Думы; создания условий для должностного роста муниципальных служащих муниципальной службы в Ставропольском крае; обеспечения формирования высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы.

5. При формировании кадрового резерва должны соблюдаться следующие принципы:

– учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей муниципальной службы;

– добровольность включения в кадровый резерв;

– объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих и граждан, претендующих на включение в кадровый резерв (далее – претенденты);

– соблюдения равенства прав претендентов при формировании кадрового резерва;

– создания условий для профессионального развития лиц, состоящих в кадровом резерве (далее – кандидаты).

6. В Думе не реже двух раз в год анализируется потребность в кадровом резерве, определяется требуемое количество и состав должностей муниципальной службы и необходимая численность кандидатов.

При анализе потребности в кадровом резерве учитываются:

– оценка уровня текучести кадров муниципальных служащих и его прогноз;

– доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

– число кандидатов, подлежащих исключению из резерва в соответствии с абзацами пятым и шестым пункта 25 настоящего Положения в прогнозируемом периоде.

II. Порядок и условия формирования кадрового резерва

7. Кадровый резерв формируется из претендентов, успешно прошедших отбор на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы (далее – отбор).

8. Отбор проводится комиссией по формированию кадрового резерва (далее – комиссия), созданной в соответствии с Положением о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (приложение 1 к настоящему Положению).

9. Включение претендента в кадровый резерв осуществляется по результатам отбора, который проводится в Порядке проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе (приложение 2 к настоящему Положению), на основании решения комиссии, которое оформляется протоколом.

10. Проведение отбора в Думе объявляется по решению председателя Думы, исходя из потребности в кадровом резерве.

11. По результатам проведения отбора комиссия выносит одно из следующих решений:

– рекомендовать председателю Думы включить претендента в кадровый резерв;

– отказать претенденту во включении его в кадровый резерв.

12. Комиссия вправе по результатам проведения отбора рекомендовать председателю Думы включить в кадровый резерв на одну вакантную должность несколько претендентов, показавших высокий уровень подготовки.

13. На каждую должность муниципальной службы в кадровый резерв подбирается не более трех кандидатов. Допускается включение одного кандидата в резерв на несколько должностей.

14. Включение претендента в кадровый резерв оформляется распоряжением председателя Думы. В случае если кандидат проходит муниципальную службу в Думе, копия этого распоряжения приобщается к личному делу муниципального служащего.

15. Претендент, которому было отказано во включении в кадровый резерв, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Предельный срок нахождения кандидата в кадровом резерве составляет 3 года.

III. Организация работы с кадровым резервом

17. Председатель Думы несет персональную ответственность за организацию работы с кадровым резервом, а также за назначение кандидатов, состоящих в кадровом резерве, на вакантные должности муниципальной службы.

18. Непосредственную работу с кадровым резервом осуществляет должностное лицо, в обязанности которого входят вопросы муниципальной службы и кадрового обеспечения (далее – работник по кадровым вопросам), который: анализирует потребность в кадровом резерве; организует и обеспечивает проведение конкурсов; ведет базу данных о кандидатах;

– организует подготовку кандидатов к замещению вакантной должности муниципальной службы и осуществляет иные формы работы с кадровым резервом, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Ставропольского края.

19. Подготовка кандидатов к замещению вакантной должности муниципальной службы может осуществляться в следующих формах: участие кандидата в мероприятиях, проводимых Думой (участие в подготовке коллегий и рабочих совещаний, а также присутствие на них), с целью приобретения им навыков, соответствующих профессиональной служебной деятельности; и навыков решения основных вопросов муниципального управления; самостоятельная подготовка кандидата (изучение правовых актов, научно-методической литературы, правоприменительной практики и иных источников по вопросам профессиональной деятельности, муниципального управления); направление в установленном порядке на подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку кандидатов, состоящих на муниципальной службе;

– иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и законодательству Ставропольского края.

IV. Порядок использования кадрового резерва и исключения из него кандидатов

20. Вакантная должность муниципальной службы замещается кандидатом, состоящим в кадровом резерве, сформированном в порядке, предусмотренном настоящим Положением, за исключением случаев, когда вакантная должность может замещаться при поступлении на муниципальную службу без проведения отбора в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края.

В течение одного месяца после появления вакантной должности председатель Думы предлагает вакантную должность в письменной форме кандидату для ее замещения. Кандидат в письменной форме дает ответ о согласии на замещение предлагаемой должности либо об отказе от нее.

21. Вакантная должность муниципальной службы по решению председателя Думы предлагается кандидату (одному из кандидатов), состоящему в кадровом резерве на эту должность, с учетом степени подготовленности кандидата(ов) к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности, которая определяется по результатам рассмотрения отзывов с места работы либо тестирования, либо индивидуального собеседования.

22. Кандидату, включенному в кадровый резерв для замещения одной должности муниципальной службы, может быть предложено назначение на другую вышестоящую по отношению к ней должность (в пределах одной группы должностей муниципальной службы), равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы, в случае его соответствия квалификационным требованиям.

23. Вакантная должность муниципальной службы предлагается другим кандидатам, состоящим в кадровом резерве, в порядке, установленном пунктом 22 настоящего Положения, в следующих случаях:

– при письменном отказе кандидата(ов), состоящего(их) в кадровом резерве на вакантную должность муниципальной службы, от предложенной ему(им) должности;

– в случае неявки кандидата(ов) в Думу в течение 10 календарных дней со дня приглашения для определения степени подготовленности к исполнению профессиональных служебных обязанностей по должности муниципальной службы;

– при неудовлетворительных результатах оценки председателем Думы степени подготовленности кандидатов к исполнению профессиональных служебных обязанностей по должности муниципальной службы.

24. В случае отсутствия в кадровом резерве кандидатов, которым вакантная должность может быть предложена в порядке, установленном пунктом 22 настоящего Положения, или в случае отказа кандидатов от предложенной им вакантной должности данная должность замещается по конкурсу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Исключение кандидата из кадрового резерва осуществляется по следующим основаниям:

– назначение его из кадрового резерва на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит, а также на вышестоящую по отношению к ней должность (в пределах одной группы должностей муниципальной службы), за исключением случаев назначения на указанные должности на период отсутствия муниципального служащего, за который в соответствии с Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность муниципальной службы;

– повторный отказ от предложения о назначении на вакантную должность муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

– письменное заявление кандидата об исключении его из кадрового резерва;

– истечение предельного срока нахождения в кадровом резерве;

– достижение кандидатом предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

– понижение кандидата в должности муниципальной службы по результатам проведенной аттестации;

– ликвидация Думы, сокращение должности муниципальной службы, в кадровом резерве на замещение которой состоит кандидат;

– смерть кандидата или признание его судом умершим или безвестно отсутствующим;

– наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу или нахождение муниципального служащего на муниципальной службе;

– увольнение кандидата в период нахождения в резерве с муниципальной должности, должности муниципальной службы или иной должности по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

– неудовлетворительные результаты выполнения кандидатом по его вине мероприятий по подготовке к замещению вакантной должности (по представлению работника по кадровым вопросам);

– применение административного наказания в виде дисквалификации.

26. Решение об исключении кандидата из кадрового резерва (кроме случаев исключения кандидата из кадрового резерва в связи с ее ликвидацией) оформляется распоряжением председателя Думы.

В случае исключения кандидата из кадрового резерва в связи с ее ликвидацией принятию распоряжения не требуется.

Лицо, исключенное из кадрового резерва, уведомляется об этом в письменной форме работником по кадровым вопросам в течение 14 календарных дней со дня издания соответствующего распоряжения председателя Думы.

**Управляющая делами
аппарата Думы Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края**

М.А. Сапрыкина

Приложение 1

к Положению о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ Должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края

1. Комиссия по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – комиссия) создается в соответствии с Положением о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – Положение).

2. Комиссия создается в целях обеспечения формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее соответственно – кадровый резерв, Дума) путем проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв (далее соответственно – отбор, отбор претендентов).

3. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, законами Ставропольского края, постановлениями и распоряжениями Губернатора Ставропольского края, постановлениями и распоряжениями Правительства Ставропольского края, Уставом Нефтекумского городского округа Ставропольского края, а также настоящим Положением.

4. Основными задачами комиссии являются: обеспечение равного доступа граждан и муниципальных служащих Думы (далее – претенденты) для участия в отборе; участие в формировании кадрового резерва.

5. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами осуществляет следующие функции:

– определяет на первом этапе отбора соответствие претендентов квалификационным требованиям к должностям муниципальной службы, на которые проводится отбор, на основании представленных документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, прохождении муниципальной службы, гражданства или иной государственной службы;

– оценивает профессиональные, деловые и личностные качества претендентов, допущенных к участию во втором этапе отбора, на основании представленных документов, а также на основании оценочных процедур с использованием методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, предусмотренных Порядком проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – Порядок проведения отбора);

– подводит итоги отбора и определяет претендентов, наиболее подготовленных для замещения должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв;

– принимает решения в соответствии с полномочиями, предоставленными Положением о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе и Порядком проведения отбора.

6. Заседание комиссии проводится при наличии не менее двух претендентов на включение в кадровый резерв. При наличии менее двух претендентов, допущенных к участию во втором этапе отбора на каждую должность муниципальной службы, а также при явке на второй этап отбора менее двух претендентов, комиссией принимается решение о признании отбора несостоявшимся.

7. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

Персональный состав комиссии утверждается распоряжением председателя Думы и должен составлять не менее 5 человек.

Комиссия действует на постоянной основе.

8. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Заседание комиссии проводит председатель комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя комиссии.

9. Председатель комиссии: осуществляет общее руководство деятельностью комиссии; назначает дату, место и время проведения заседания комиссии; утверждает повестку дня заседания комиссии; организует работу комиссии;

– председательствует на заседаниях комиссии; дает поручения членам комиссии и контролирует их исполнение; подписывает документы и протокол заседания комиссии.

10. Секретарь комиссии: формирует повестку дня заседания комиссии; оповещает членов комиссии о дате, месте и времени проведения заседания комиссии;

– обеспечивает подготовку материалов к заседанию комиссии; ведет и подписывает протокол заседания комиссии;

– оформляет необходимую документацию в соответствии с решением комиссии; контролирует выполнение решений комиссии;

– осуществляет подготовку и передачу решения комиссии председателю Думы; уведомляет претендентов, допущенных к участию во втором этапе отбора, о дате, месте и времени его проведения в письменной форме не позднее, чем за семь календарных дней до начала второго этапа отбора;

– уведомляет претендентов о причинах отказа в допуске к участию во втором этапе отбора в письменной форме в течение семи календарных дней со дня принятия комиссией решения о дате проведения второго этапа отбора;

– доводит результаты отбора до сведения претендентов, участвовавших в отборе, в письменной форме в течение семи календарных дней со дня заседания комиссии;

– размещает на официальном сайте администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о результатах проведения отбора в течение семи календарных дней со дня заседания комиссии.

11. По результатам проведения первого этапа отбора претендентов комиссия принимает следующие решения:

– допустить претендента к участию во втором этапе отбора;

– отказать претенденту в допуске к участию во втором этапе отбора с указанием причин отказа;

– установить дату, место и время проведения второго этапа отбора;

– признать отбор несостоявшимся при допуске к участию во втором этапе отбора менее двух претендентов на каждую должность муниципальной службы.

12. По результатам проведения второго этапа отбора претендентов комиссия принимает одно из следующих решений:

– рекомендовать председателю Думы включить претендента в кадровый резерв;

– отказать претенденту во включении его в кадровый резерв;

– признать отбор несостоявшимся по причине явки на второй этап отбора менее двух претендентов, допущенных к участию в отборе на каждую должность муниципальной службы.

13. По результатам проведения первого и второго этапов отбора комиссией принимается решение путем открытого голосования большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие претендентов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом в одном экземпляре, который подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии, принявшие участие в заседании.

13. Протокол заседания комиссии передается председателю Думы в течение семи календарных дней со дня заседания комиссии.

Продолжение на стр. 6.



Продолжение. Начало на стр. 5.

Приложение 2 к Положению о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края

ПОРЯДОК проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края

- 1. Настоящий Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее - Порядок), определяет организацию и этапы проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее - отбор, отбор претендентов, кадровый резерв, Дума), отбор претендентов осуществляется комиссией по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе (далее - комиссия) и заключается в оценке профессионального уровня граждан и муниципальных служащих Думы (далее - претенденты), допущенных к участию в отборе, их соответствия установленным квалификационным требованиям к замещению должности муниципальной службы в Думе, на которую формируется кадровый резерв.

- 2. Отбор претендентов осуществляется комиссией по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Думе (далее - комиссия) и заключается в оценке профессионального уровня граждан и муниципальных служащих Думы (далее - претенденты), допущенных к участию в отборе, их соответствия установленным квалификационным требованиям к замещению должности муниципальной службы в Думе, на которую формируется кадровый резерв.
- 3. Право на участие в отборе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям к замещению вакантной должности муниципальной службы в Думе, на которую формируется кадровый резерв, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в качестве ограничений, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением.
- 4. Отбор проводится в два этапа.
- 5. На первом этапе отбора должностное лицо, в обязанности которого входят вопросы муниципальной службы и кадрового обеспечения (далее - работник по кадровым вопросам), обеспечивает опубликование в газете "Вести Нефтекумья" и размещение на официальном сайте администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края в разделе «Дума Нефтекумского городского округа Ставропольского края» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления о начале проведения отбора претендентов на включение в кадровый резерв и приеме документов для участия в отборе. Объявление должно содержать следующую информацию: наименование должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв с указанием квалификационных требований к должностям; перечень представляемых претендентами документов; срок представления документов, время и место их приема; предполагаемую дату проведения отбора; условия прохождения муниципальной службы; место и порядок проведения отбора.
- 6. Претендент, изъявивший желание участвовать в отборе, представляет на бумажном носителе в комиссию следующие документы: личное заявление на участие в отборе; собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. N 867-р, с приложением фотографии размером 3 х 4 см без уголка; копию паспорта или заменяющего его документа, удостоверяющего личность претендента (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии для участия во втором этапе отбора); копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию претендента - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы); копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность и трудовой стаж; документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению) по форме N 001-ГС/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. N 984н.
- 7. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, представляются претендентом в комиссию в течение 21 календарного дня со дня объявления об их приеме.

- 8. Комиссия проверяет полноту и правильность оформления представленных претендентами документов для участия в отборе, достоверность содержащихся в них сведений, определяет соответствие претендентов квалификационным требованиям к замещению должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв, в течение двух рабочих дней со дня окончания срока приема документов.
- 9. Претендент не допускается к участию во втором этапе отбора в случаях: представления подложных документов или сообщения заведомо ложных сведений; несоответствия претендента установленным квалификационным требованиям к замещению должностей муниципальной службы, на которую проводится отбор; наличия ограничений, установленных в статье 13 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.
- 10. Комиссия уведомляет претендентов о причинах отказа в допуске к участию во втором этапе отбора в письменной форме в течение семи календарных дней со дня принятия комиссией решения о дате проведения второго этапа отбора. Претендент вправе обжаловать решение комиссии об отказе в допуске к участию во втором этапе отбора в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 11. Секретарь комиссии не позднее, чем за семь календарных дней до начала второго этапа отбора направляет письменное сообщение о дате, месте и времени его проведения претендентам, допущенным к участию во втором этапе отбора. Претендент имеет право обратиться от участия во втором этапе отбора, сообщив об этом письменно в комиссию.

- 12. Второй этап отбора проводится при явке не менее двух претендентов, допущенных к участию во втором этапе отбора, и включает в себя выполнение тестовых заданий и прохождение индивидуального собеседования с претендентами, оценку их знаний, навыков и умений (профессионального уровня) комиссией.
- 13. Материалы тестового задания для проведения отбора подготавливаются руководителями отделов Думы и работником по кадровым вопросам и представляются в комиссию для выполнения тестового задания не позднее чем за пять календарных дней до дня проведения второго этапа отбора. В тестовые задания включаются вопросы, определяющие знания Конституции Российской Федерации, федеральных законов "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", "О муниципальной службе в Российской Федерации", Бюджетного кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края, Устава Нефтекумского городского округа Ставропольского края и иных муниципальных правовых актов Нефтекумского городского округа Ставропольского края, регламентирующих вопросы, соответствующие направлениям деятельности Думы, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего по должности, на которую проводится отбор. Уровень сложности вопросов для тестового задания определяется в зависимости от должности муниципальной службы в Думе - управляющий делами аппарата, начальники отделов. Перечень вопросов по каждой конкретной должности муниципальной службы, на которую проводится отбор, должен быть одинаковым для всех претендентов. Тестовое задание должно содержать от 30 до 80 вопросов. Время для выполнения тестового задания предоставляется в зависимости от объема и вида задания. Тестирование ограничено во времени из расчета в совокупности две минуты на вопрос.

Результаты тестового задания оцениваются членами комиссии по 5-балльной шкале: 5 баллов, если претендент правильно ответил на 91 и более процентов заданных вопросов; 4 балла, если претендент правильно ответил от 81 до 90 процентов включительно заданных вопросов; 3 балла, если претендент правильно ответил от 71 до 80 процентов включительно заданных вопросов; 2 балла, если претендент правильно ответил от 61 до 70 процентов включительно заданных вопросов; 1 балл, если претендент правильно ответил на 60 и менее процентов заданных вопросов.

14. При проведении индивидуального собеседования секретарь комиссии представляет членам комиссии: справку на каждого претендента об уровне образования, стаже работы по специальности, стаже муниципальной (государственной) службе, последнем месте работы; результаты тестового задания претендентов. 15. Индивидуальное собеседование проводится по отдельности с каждым из претендентов в форме свободной беседы, в ходе которой претендент дает устные ответы на вопросы членов комиссии с целью получения о нем дополнительных сведений для оценки его профессиональных и личностных качеств. По результатам индивидуального собеседования члены комиссии оценивают претендентов по 4-балльной шкале: 4 балла - претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую степень активности, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированно отстаивать собственную точку зрения, умение вести деловые переговоры, обоснованно и самостоятельно принимать решения; 3 балла - претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения; 2 балла - претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии показал средний уровень активности, профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров; 1 балл - претендент не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров. 16. По результатам выполнения тестового задания и проведения индивидуального собеседования секретарь комиссии рассчитывает для каждого претендента суммированное количество баллов, полученных претендентом, составляет ранжированный список претендентов в зависимости от суммы баллов и представляет его членам комиссии. Комиссия оценивает претендента в его отсутствие. Победитель отбора определяется решением комиссии по результатам проведения отбора открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя следующего от заседания комиссии. 17. Если в результате отбора не были выявлены претенденты, отвечающие установленным настоящим Порядком требованиям, или отбор признан несоответствующим, председатель Думы вправе принять решение о проведении повторного отбора претендентов. 18. Распоряжение председателя Думы о включении претендента в кадровый резерв издается на основании решения комиссии. 19. В течение четырнадцати календарных дней со дня издания соответствующего распоряжения председателя Думы работник по кадровым вопросам в письменной форме уведомляет лиц, включенных в кадровый резерв (далее - кандидаты), и размещает список кандидатов на официальном сайте администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края в разделе «Дума Нефтекумского городского округа Ставропольского края» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Информация о кандидатах, состоящих в кадровом резерве, актуализируется по мере необходимости. 20. Документы претендентов, не допущенных к участию в отборе, и претендентов, участвовавших в отборе, могут быть им возвращены по письменному заявлению на имя председателя Думы в течение трех лет со дня завершения отбора. До истечения указанного срока документы хранятся в архиве Думы, после чего подлежат уничтожению. 21. Расходы, связанные с участием претендентов в отборе (проезд к месту проведения отбора и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются претендентами за счет собственных средств.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

В соответствии с подпунктами «в» и «д» пункта 2 статьи 19 Федерального закона от 12 июня 2002 г. № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», краевым законом от 28 апреля 2016 г. № 47-кз «О преобразовании муниципальных образований, входящих в состав Нефтекумского муниципального района Ставропольского края, и об организации местного самоуправления на территории Нефтекумского района Ставропольского края», постановлением Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 30 мая 2018г. № 159/1301 - 7 «О согласовании увеличения числа избирательных участков, участков референдума на территории Ставропольского края», постановлением избирательной комиссии Ставропольского края от 17 мая 2018 г. № 49/582 - 6 «О согласовании увеличения числа избирательных участков, участков референдума на территории Нефтекумского района Ставропольского края», от 06 июня 2018 г. № 50/584 - 6 «О внесении изменений в единую нумерацию избирательных участков, участков референдума на территории Ставропольского края, установленную постановлением избирательной комиссии Ставропольского края от 29 ноября 2012г. № 69/670 - 5», а также в целях обеспечения удобства для избирателей на территории Нефтекумского района образованы дополнительно три избирательных участка.

- ГРАНИЦЫ избирательных участков:**
 - Город Нефтекумск**
Избирательный участок № 850, тел.: 3-39-68.
Центр избирательного участка: город Нефтекумск, улица Беляева, № 57, Нефтекумский филиал ФГБУ «Управление Ставропольмелиоводхоз», помещенные конторы.
Границы избирательного участка:
переулки: Котельный, Шаталова;
улицы: Беляева, Волкова, Горбатко, Дзержинского дома №№16, 18, 18-а, Добровольского, Егорова, Елисеева, Комарова, Кубасова, Леонова, Пацаева, Терешковой дома с 1 по 18 (нечетные и четные), район мясокombината.
 - Село Кара-Тюбе**
Избирательный участок № 851, тел.: 5-62-38.
Центр избирательного участка: село Кара-Тюбе, улица Новая, № 2-а, Кара - Тюбинский территориальный отдел по работе с населением управления по делам территорий администрации Нефтекумского городского округа, актовый зал.
Границы избирательного участка:
переулки: Артезианский, Вольный, Колхозный, Северный;
улицы: ГПС, Первомайская дома с № 1 по № 79 (нечетные) и с № 2 по №106 (четные), пикеты: 15, 22, 1114, 1166, участок 1, Учтобинская.
 - Аул Махмуд - Мектеб**
Избирательный участок № 852, тел.: 5-65-60.
Центр избирательного участка: аул Махмуд-Мектеб, улица Советская, № 63-6, муниципальное казенное учреждение культуры «Махмуд - Мектебское социально - культурное объединение», фойе.
Границы избирательного участка:
аул Махмуд-Мектеб:
улицы: Виноградная, Лермонтова дома с № 1 по № 27 (нечетные), М.Горького, отделение 1, пикет 90, Пушкина, Садовая дома с № 13 по № 35 (нечетные) и с № 12 по № 36 (четные), 3-я лесная дача, 4-я лесная дача;
в связи с этим, территориальная избирательная комиссия Нефтекумского района объявляет о приеме предложений по кандидатурам членов участковых избирательных комиссий с правом решающего голоса № 850 - 852 (в резерв составов участковых комиссий)
Руководствуясь пунктами 4 и 51 статьи 27 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» территориальная избирательная комиссия Нефтекумского

района объявляет прием предложений по кандидатурам для назначения членов участковых избирательных комиссий (далее - УИК) с правом решающего голоса (в резерв составов УИК) избирательных участков № 850 - 852.
Приним документов осуществляется в течение 30 дней со дня опубликования настоящего сообщения (с 22 июня по 21 июля 2018 года) по адресу: г. Нефтекумск, пл. Ленина, 1, кабинет 29, территориальная избирательная комиссия Нефтекумского района, телефон 8(86558) 3-38-23.
При внесении предложения (предложений) по кандидатурам для назначения членов УИК с правом решающего голоса (в резерв составов УИК) необходимо представить следующие документы:
Для политических партий, их региональных отделений, иных структурных подразделений:

- 1. Решение полномочного (руководящего или иного) органа политической партии либо регионального отделения, иного структурного подразделения политической партии о внесении предложения о кандидатурах в состав избирательных комиссий, оформленное в соответствии с требованиями устава политической партии.
- 2. Если предложение о кандидатурах вносит региональное отделение, иное структурное подразделение политической партии, а в уставе политической партии не предусмотрена возможность такого внесения, - решение органа политической партии, уполномоченного делегировать региональному отделению, иному структурному подразделению политической партии полномочия по внесению предложений о кандидатурах в состав избирательных комиссий о делегировании указанных полномочий, оформленное в соответствии с требованиями устава.
- Для иных общественных объединений:
1. Нотариально удостоверенная или заверенная уполномоченным на то органом общественного объединения копия действующего устава общественного объединения.
- 2. Решение полномочного (руководящего или иного) органа общественного объединения о внесении предложения о кандидатурах в состав избирательных комиссий, оформленное в соответствии с требованиями устава, либо решение по этому же вопросу полномочного (руководящего или иного) органа регионального отделения, иного структурного подразделения общественного объединения, наделенного в соответствии с уставом общественного объединения правом принимать такое решение от имени общественного объединения.
- 3. Если предложение о кандидатурах вносит региональное отделение, иное структурное подразделение общественного объединения, а в уставе общественного объединения указанной в пункте 2 вопрос не урегулирован, - решение органа общественного объединения, уполномоченного в соответствии с уставом общественного объединения делегировать полномочия по внесению предложения о кандидатурах в состав избирательных комиссий, о делегировании таких полномочий и решение органа, которому делегированы эти полномочия, о внесении предложений в состав избирательных комиссий.
- Для иных субъектов права внесения кандидатур в состав УИК:
Решение представительного органа муниципального образования, собрания избирателей по месту жительства, работы, службы, учебы.
Кроме того, субъектами права внесения кандидатур должны быть представлены: 1. Две фотографии лица, предлагаемого в состав УИК, размером 3 х 4 см (без уголка).
- 2. Письменное согласие гражданина Российской Федерации на его назначение в состав УИК (форма прилагается).
- 3. Копия паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина Российской Федерации, содержащего сведения о гражданстве и месте жительства лица, кандидатура которого предложена в состав УИК.
- 4. Копия документа лица, кандидатура которого предложена в состав УИК (трудовая книжка либо справка с основного места работы), подтверждающего сведения об основном месте работы или службы, о занимаемой должности, а при отсутствии основного места работы или службы - копия документа, подтверждающего сведения о роде занятий, то есть о деятельности, приносящей ему доход, или о статусе неработающего лица (пенсционер, безработный, учащийся (с указанием наименования учебного заведения), домохозяйка, временно неработающий).
- 5. Копия документа лица, кандидатура которого предложена в состав УИК, подтверждающего сведения о профессиональном образовании (при наличии).

Территориальная избирательная комиссия Нефтекумского района.

Форма письменного согласия гражданина Российской Федерации на его назначение членом участковой избирательной комиссии с правом решающего голоса, зачисление в резерв составов участковых комиссий

В территориальную избирательную комиссию Нефтекумского района от гражданина Российской Федерации (фамилия, имя, отчество)

предложенного (наименование субъекта права внесения предложения) для назначения членом участковой избирательной комиссии, зачисления в резерв составов участковых комиссий. ЗАЯВЛЕНИЕ Я, (фамилия, имя, отчество)

даю согласие на назначение меня членом участковой избирательной комиссии с правом решающего голоса избирательного участка № (подпись) (дата)

Даю свое согласие на зачисление моей кандидатуры в резерв составов участковых комиссий избирательного участка № территориальной избирательной комиссии Нефтекумского района. (подпись) (дата)

Уведомлен(а), что на основании пункта 2 части 1 статьи 6 Федерального закона «О персональных данных» в рамках возложенных законодательством Российской Федерации на избирательную комиссию Ставропольского края, территориальную избирательную комиссию Нефтекумского района функций, полномочий и обязанности мои персональные данные будут обрабатываться указанными органами, в том числе мои фамилия, имя, отчество, должность в составе участковой избирательной комиссии, а также субъект предложения моей кандидатуры в состав участковой избирательной комиссии (в резерв составов участковых комиссий) могут быть опубликованы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в средствах массовой информации. С положениями Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Закона Ставропольского края «О системе избирательных комиссий в Ставропольском крае», регулирующими деятельность членов избирательных комиссий, ознакомлен. Подтверждаю, что я не подпадаю под ограничения, установленные пунктом 1 статьи 29 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации».

О себе сообщаю следующие сведения: Дата рождения « » 19 г. Место рождения имею гражданство Российской Федерации, вид документа паспорт или документ, заменяющий паспорт гражданина (серия, номер и дата выдачи, наименование выдавшего органа) место работы (наименование основного места работы или службы, должность, при их отсутствии - род занятий, является ли государственным либо муниципальным служащим)

сведения о наличии опыта работы в избирательных комиссиях: образование (уровень образования, специальность, квалификация в соответствии с документом, подтверждающим сведения об образовании и (или) квалификации) адрес места жительства (почтовый индекс, наименование субъекта Российской Федерации, район, город, иной населенный пункт, улица, номер дома, корпус, квартира) телефон (номер телефона с кодом города, номер мобильного телефона) адрес электронной почты (при наличии)

(подпись) (дата) Об изменениях в указанных мною сведениях о себе обязуюсь уведомлять. (подпись) (дата)

Благословенный праздник

На прошлой неделе мусульмане Нефтекумья праздновали Ураза-Байрам («праздник разговения»), или по-арабски «Ид аль-Фитр». Это праздник, знаменующий окончание поста во время священного месяца Рамадан.

Как известно, для всех мусульман Рамадан – это особое время. Именно в этот месяц людям был ниспослан Коран. Пост в месяц Рамадан – один из пяти столпов ислама. Ежегодно Ураза-Байрам празднуется в разное время, его срок рассчитывается по исламскому (лунному) календарю. Все верующие готовятся к этому важному для них дню: гостей встречают и угощают различными традиционными и изысканными блюдами, навещают родителей, раздают обязательную милостыню – закят аль-фитр, раздают соседям сладкие угощения.

После посещения мечети и общей молитвы, мужчины отправляются на кладбище, где поминают усопших, а затем возвращаются домой, чтобы встретить гостей. В праздничный день с раннего утра многие верующие

Нефтекумска отправились в недавно перестроенный молельный дом «Местной религиозной организации мусульман-суннитов г. Нефтекумска», расположенный в районе Камыш-Бурун. Прихожан, и мужчин, и женщин, встречал имам Нефтекумского городского округа, заместитель председателя Духовного управления мусульман Ставропольского края Фаизрахман-хаджи Эсенев, который обратился с поздравлениями к прихожанам, призвал их к поддержке друг друга и единению в это святое время праздника. «Мы должны простить тех, кто некогда обидел нас, и посвятить это время близким и родителям». Семья – это священное понятие для всех мусульман: «Родственные связи подвешены к трону, и они говорят: «Аллах наградит того, кто поддерживает нас, и отделит того, кто порывает нас!» – говорится в Коране. Поздравить верующих с их святым праздником в этот день пришли и представители администрации Нефтекумского городского округа, духовенства и казначества. Гости пожелали всем присутствующим семейного уюта, добрых начал во всем новом, духовного процветания и мирного неба над головой.

Татьяна ЕСЕПЕНКО.



Телепрограмма

Понедельник 25.06

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05.00 «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 03.00 «Новости»
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» 16+
10.55 «Модный приговор»
12.15, 02.10, 15.15, 03.05 «Время покажет»
15.50 «Мужское / Женское» 16+
16.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная России - сборная Уругвая
19.00 «Пусть говорят» 16+
20.00 «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная Испании - сборная Марокко
23.00 «САДОВОЕ КОЛЬЦО». Т/с 16+
00.00 «ОТТЕПЕЛЬ». Т/с 16+
01.00 «Познер» 16+

РОССИЯ 1
05.00, 09.15 «Утро России»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 «Вести»
09.55 «О самом главном»
11.40, 14.40, 17.40, 20.45 Вести. «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
13.00, 19.00 «60 минут». 12+
15.00 «СКЛИФОВСКИЙ». Т/с 12+
18.00 «Андрей Малахов» 16+
21.00 «ЧУЖИЕ РОДНЫЕ». Т/с
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 18+
01.35 «ТОЧКИ ОПОРЫ». Т/с 16+

НТВ
04.50 «Подозреваются все» 16+
05.25, 06.05 «Я РАБОТАЮ В СУДЕ». Т/с 16+
06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
06.30 «Деловое утро НТВ» 12+
08.30, 10.25 «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». Т/с 16+
11.00 «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ». Т/с 16+
13.25 «Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи»
17.20 «ДНК» 16+
18.15 «Реакция»
19.40 «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ». Т/с 16+
23.30 «Итоги дня»
00.00 «Поздняков» 16+
00.10 «СТЕРВЫ». Т/с 18+
01.05 «Место встречи» 16+
03.00 «Поедем, поедим!» 0+

5 КАНАЛ
05.00, 09.00, 13.00, 22.00 «Известия»
05.25 «Блондинка за углом». Д/ф 12+
06.20 «АЛЫЕ ПАРУСА». Х/ф 12+
08.00, 09.25, 10.20, 11.10, 12.05, 13.25, 14.20, 15.10, 16.10, 17.05 «БРАТАНЫ-2». Т/с 16+
18.00, 23.20 «СЛЕД». Т/с 16+
00.00 «Известия. Итоговый выпуск»
00.30, 04.05 «БЕСПОКОЙНЫЙ УЧАСТОК». Т/с 16+

Вторник 26.06

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05.00 «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 03.00 «Новости»
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» 16+
10.55, 03.55 «Модный приговор»
12.15, 01.10, 03.05, 15.15 «Время покажет»
15.50 «Мужское / Женское» 16+
16.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная Дании - сборная Франции
19.00 «Пусть говорят» 16+
20.00 «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная Испании - сборная Марокко
23.00 «САДОВОЕ КОЛЬЦО». Т/с 16+
00.00 «ОТТЕПЕЛЬ». Т/с 16+

РОССИЯ 1
05.00, 09.15 «Утро России»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 «Вести»
09.55 «О самом главном»
11.40, 14.40, 17.40, 20.45 Вести. «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
13.00, 19.00 «60 минут». 12+
15.00 «СКЛИФОВСКИЙ». Т/с 12+
18.00 «Андрей Малахов» 16+
21.00 «ЧУЖИЕ РОДНЫЕ». Т/с
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 18+
01.35 «ТОЧКИ ОПОРЫ». Т/с 16+

НТВ
04.50 «Подозреваются все» 16+
05.25, 06.05 «Я РАБОТАЮ В СУДЕ». Т/с 16+
06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
06.30 «Деловое утро НТВ» 12+
08.30, 10.25 «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». Т/с 16+
11.00 «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ». Т/с 16+
13.25 «Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи»
17.20 «ДНК» 16+
18.15 «Реакция»
19.40 «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ». Т/с 16+
23.30 «Итоги дня»
00.00 «СТЕРВЫ». Т/с 18+
00.55 «Место встречи» 16+
02.50 «Квартирный вопрос» 0+
03.55 «ДОРОЖНЫЙ ПАТРУЛЬ». Т/с 16+

5 КАНАЛ
05.00, 09.00, 13.00, 22.00 «Известия»
05.25 М/фильмы
08.05, 09.25, 10.20, 11.10, 12.05, 13.25, 14.20, 15.10, 16.10, 17.05 «БРАТАНЫ-2». Т/с 16+
18.00, 23.15 «СЛЕД». Т/с 16+
00.00 «Известия. Итоговый выпуск»
00.30, 04.05 «БЕСПОКОЙНЫЙ УЧАСТОК». Т/с 16+

Среда 27.06

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05.00 «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 03.00 «Новости»
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» 16+
10.55, 03.50 «Модный приговор»
12.15, 01.10, 03.05, 15.15 «Время покажет»
15.50 «Мужское / Женское» 16+
16.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная Южной Кореи - сборная Германии
19.00 «Пусть говорят» 16+
20.00 «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная России - сборная Бразилии
23.00 «САДОВОЕ КОЛЬЦО». Т/с 16+
00.00 «ОТТЕПЕЛЬ». Т/с 16+

РОССИЯ 1
05.00, 09.15 «Утро России»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 «Вести»
09.55 «О самом главном»
11.40, 14.40, 17.40, 20.45 Вести. «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
13.00, 19.00 «60 минут». 12+
15.00 «СКЛИФОВСКИЙ». Т/с 12+
18.00 «Андрей Малахов» 16+
21.00 «ЧУЖИЕ РОДНЫЕ». Т/с 16+
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 18+
01.35 «ТОЧКИ ОПОРЫ». Т/с 16+

НТВ
04.50 «Подозреваются все» 16+
05.25, 06.05 «Я РАБОТАЮ В СУДЕ». Т/с 16+
06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
06.30 «Деловое утро НТВ» 12+
08.30, 10.25 «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». Т/с 16+
11.00 «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ». Т/с 16+
13.25 «Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи»
17.20 «ДНК» 16+
18.15 «Реакция»
19.40 «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ. СУДЬБЫ». Т/с 16+
23.30 «Итоги дня»
00.00 «СТЕРВЫ». Т/с 18+
00.55 «Место встречи» 16+
02.50 «Дачный ответ» 0+
03.55 «ДОРОЖНЫЙ ПАТРУЛЬ». Т/с 16+

5 КАНАЛ
05.00, 09.00, 13.00, 22.00 «Известия»
05.25 М/фильмы
08.00, 09.25, 10.20, 11.10, 12.05, 13.25, 14.20, 15.10, 16.10, 17.05 «БРАТАНЫ-2». Т/с 16+
18.00, 23.15 «СЛЕД». Т/с 16+
00.00 «Известия. Итоговый выпуск»
00.30, 04.15 «БЕСПОКОЙНЫЙ УЧАСТОК». Т/с 16+

Четверг 28.06

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05.00 «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 03.00 «Новости»
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» 16+
10.55, 03.50 «Модный приговор»
12.15, 01.10, 03.05, 15.15 «Время покажет»
15.50 «Мужское / Женское» 16+
16.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная Японии - сборная Польши
19.00 «Пусть говорят» 16+
20.00 «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу. Сборная Англии - сборная Бельгии
23.00 «САДОВОЕ КОЛЬЦО». Т/с 16+
00.00 «ОТТЕПЕЛЬ». Т/с 16+

РОССИЯ 1
05.00, 09.15 «Утро России»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 «Вести»
09.55 «О самом главном»
11.40, 14.40, 17.40, 20.45 Вести. «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
13.00, 19.00 «60 минут». 12+
15.00 «СКЛИФОВСКИЙ». Т/с 12+
18.00 «Андрей Малахов» 16+
21.00 «ЧУЖИЕ РОДНЫЕ». Т/с 16+
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 18+
01.35 «ТОЧКИ ОПОРЫ». Т/с 16+

НТВ
04.50 «Подозреваются все» 16+
05.25, 06.05 «Я РАБОТАЮ В СУДЕ». Т/с 16+
06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
06.30 «Деловое утро НТВ» 12+
08.30, 10.25 «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». Т/с 16+
11.00 «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ». Т/с 16+
13.25 «Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи»
17.20 «ДНК» 16+
18.15 «Реакция»
19.40 «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ. СУДЬБЫ». Т/с 16+
23.30 «Итоги дня»
00.00 «СТЕРВЫ». Т/с 18+
00.55 «Место встречи» 16+
02.55 «НашПотребНадзор» 16+
03.55 «ДОРОЖНЫЙ ПАТРУЛЬ». Т/с 16+

5 КАНАЛ
05.00, 09.00, 13.00, 22.00 «Известия»
05.25 М/фильмы
08.00, 09.25, 10.20, 11.10, 12.05, 13.25, 14.20, 15.10, 16.10, 17.05 «БРАТАНЫ-2». Т/с 16+
18.00, 23.20 «СЛЕД». Т/с 16+
00.00 «Известия. Итоговый выпуск»
00.30 «БЛИЗНЕЦ». Х/ф 12+
02.40 «Большая разница» 16+

Пятница 29.06

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05.00 «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 18.00 «Новости»
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 «Жить здорово!» 16+
10.55 «Модный приговор»
12.15, 17.00, 18.25 «Время покажет»
15.15 «Давай поженимся!» 16+
16.00 «Мужское / Женское» 16+
18.50 «Поле чудес»
20.00 «Время»
20.40 «Три аккорда» 12+
22.35 «САДОВОЕ КОЛЬЦО». Т/с 16+
23.35 «ОТТЕПЕЛЬ». Т/с 16+
00.40 «Городские пижоны». «Дэвид Боуи» 12+
01.50 «ХАРЛЕЙ ДЭВИДСОН И КОВБЕЙ МАЛЬБОРО». Х/ф 16+
03.40 «ЧЕЛОВЕК В КРАСНОМ БОТИНКЕ». Х/ф 12+

РОССИЯ 1
05.00, 09.15 «Утро России»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 «Вести»
09.55 «О самом главном»
11.40, 14.40, 17.40, 20.45 Вести. «Местное время»
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
13.00, 19.00 «60 минут». 12+
15.00 «СКЛИФОВСКИЙ». Т/с 12+
18.00 «Андрей Малахов» 16+
21.00 «ЧУЖИЕ РОДНЫЕ». Т/с 16+
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 18+
01.35 «ТОЧКИ ОПОРЫ». Т/с 16+

НТВ
04.50 «Подозреваются все» 16+
05.25, 06.05 «Я РАБОТАЮ В СУДЕ». Т/с 16+
06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»
06.30 «Деловое утро НТВ» 12+
08.30, 10.25 «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА». Т/с 16+
11.00 «ЛЕСНИК. СВОЯ ЗЕМЛЯ». Т/с 16+
13.25 «Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи»
17.20 «ДНК» 16+
18.15 «Реакция»
19.40 «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ. СУДЬБЫ». Т/с 16+
23.40 «Захар Прилепин. Уроки русского» 12+
00.10 «СТЕРВЫ». Т/с 18+
01.05 «Мы и наука. Наука и мы» 12+
02.05 «Место встречи» 16+
04.00 «ДОРОЖНЫЙ ПАТРУЛЬ». Т/с 16+

5 КАНАЛ
05.00, 09.00, 13.00 «Известия»
05.25 М/фильмы
07.10, 17.50 «ОПЕРАТИВНЫЙ ПСЕВДОНИМ». Т/с 16+
18.40, 00.20 «СЛЕД». Т/с 16+
01.10, 03.15 «ДЕТЕКТИВЫ». Т/с 16+

Суббота 30.06

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05.30 «ФАНТАЗИЯ БЕЛЫХ НОЧЕЙ». Т/с 12+
06.00, 10.00, 12.00, 18.00 «Новости»
06.10 «Фантазия белых ночей» 12+
07.40 «Играй, гармонь любимая!»
08.25 «Смешарики».
08.40 «Умницы и умники» 12+
09.45 «Слово пастыря»
10.15 «Неслужбный роман Людмилы Ивановой» 12+
11.10 «Теория заговора» 16+
12.15 «...И вагон любви не расстроченной!» 12+
13.20 «ЖЕНЩИНЫ». Х/ф 12+
15.10 «Вместе с дельфинами» 16+
17.00 «Кто хочет стать миллионером?» 16+
18.15 «Сегодня»
20.00 «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу. 1/8 финала 12+
23.00 «САДОВОЕ КОЛЬЦО». Т/с 16+
00.00 «ОТТЕПЕЛЬ». Т/с 16+

РОССИЯ 1
04.45 «СРОЧНО В НОМЕР! НА СЛУЖБЕ ЗАКОНА». Т/с 12+
06.35 М/фильмы
07.10 «Живые истории»
08.00 «Россия. «Местное время» 12+
09.00 «По секрету всему свету»
09.20 «Сто к одному»
10.10 «Пятёрка на одного»
11.00 «Вести»
11.20 Вести. «Местное время»
11.40 «Смеяться разрешается»
12.55 «ПЛАСТМАССОВАЯ КОРОЛЕВА». Х/ф 12+
16.45 Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала
19.00 «Привет, Андрей!» 12+
20.00 «Вести в субботу»
21.00 «ПРОСТО РОМАН». Х/ф 12+
01.00 «СЕРДЦЕ БЕЗ ЗАМКА». Х/ф 12+

НТВ
05.00 «ЧП. Расследование» 16+
05.40 «Звезды сошлись» 16+
07.25 «Смотр» 0+
08.00, 10.00, 16.00 «Сегодня»
08.20 «Их нравы» 0+
08.40 «Готовим с Алексеем Зиминим» 0+
09.15 «КТО В ДОМЕ ХОЗЯИНА?» 16+
10.20 «Главная дорога» 16+
11.00 «Еда живая и мёртвая» 12+
12.00 «Квартирный вопрос» 0+
13.05 «Поедем, поедим!»
14.00 «Жди меня» 12+
15.05 «Своя игра» 0+
16.20 «Однажды...» 16+
17.00 «Секрет на миллион».
Бедрос Киркоров 16+
19.00 «Центральное телевидение»
20.00 «ПЛЯЖ ЖАРКИЙ СЕЗОН». Х/ф 12+
23.55 «Международная пилорама»

5 КАНАЛ
05.05, 07.55 «ДЕТЕКТИВЫ». Т/с 16+
08.35 «День ангела» 0+
09.50, 23.25 «СЛЕД». Т/с 16+

Воскресенье 01.07

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05.20 «ФАНТАЗИЯ БЕЛЫХ НОЧЕЙ». Т/с 12+
06.00, 10.00, 12.00 «Новости»
06.10 «Фантазия белых ночей» 12+
07.30 «Смешарики». Пин-код
07.45 «Часовой» 12+
08.15 «Здоровье» 16+
09.20 «Угадай мелодию» 12+
10.15 «Олег Видов. С тобой и без тебя»
11.15 «Честное слово» с Юрием Николаевым
12.15 «Анастасия Вертинская. Бегущая по волнам» 12+
13.10 «ЧЕЛОВЕК-АМФИБИЯ». Х/ф 12+
15.00 «Михаил Козаков. «Разве я не гениален?!» 12+
15.55 «Большие гонки»
17.15 «Кто хочет стать миллионером?»
18.10 «Звезды под гипнозом» 16+
20.00 «Воскресное «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу. 1/8 финала 12+
23.00 «Жара»
00.50 «СИЦИЛИЙСКИЙ КЛАН». Х/ф 16+

РОССИЯ 1
06.45 «Сам себе режиссёр»
07.35, 03.25 «Смехопанорама»
08.05 «Утренняя почта»
08.45 «Вести-Москва»
09.25 «Сто к одному»
10.10 «Когда все дома с Тимуром Кизияковым»
11.00 «Вести»
11.20 «Смеяться разрешается»
12.35 «НИКОМУ НЕ ГОВОРИ!» Х/ф 12+
16.45 Футбол. Чемпионат мира. 1/8 финала
19.00 «Вести недели»
21.30 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым» 18+
00.30 «Дежурный по стране». Михаил Жванецкий

НТВ
05.00 «СВОИ СРЕДИ ЧУЖИХ, ЧУЖИЕ СРЕДИ СВОИХ». Х/ф 12+
06.55 «Центральное телевидение»
08.00, 10.00, 16.00 «Сегодня»
08.20 «Их нравы» 0+
08.45 «Устами младенца» 0+
09.25 «Едим дома» 0+
10.20 «Первая передача» 16+
11.00 «Чудо техники» 12+
11.50 «Дачный ответ» 0+
13.00 «НашПотребНадзор» 16+
14.00 «У нас выигрывают!» 12+
15.05 «Своя игра» 0+
16.20 «Следствие вели...» 16+
18.00 «Новые русские сенсации» 16+
19.00 «Итоги недели»
20.10 «ПЛЯЖ ЖАРКИЙ СЕЗОН». Х/ф 12+
00.20 «МЕДВЕЖЬЯ ХВАТКА». Х/ф 16+

5 КАНАЛ
05.00, 05.55, 06.45, 07.40, 08.30, 09.30, 10.20, 11.15, 12.10, 13.05, 14.00 «Моя правда». Д/ф 12+
14.55, 01.50 «ОБНИМАЯ НЕБО». Т/с 12+

3D кинотеатр "ЮНОСТЬ" приглашает!

Репертуар с 21 по 27 июня: 10:00 – «СУПЕРСЕМЕЙКА 2» 6+ 3D (150 руб.); 12:15 – «ФОТО НА ПАМЯТЬ» 16+ (200 руб.); 13:40 – «8 ПОДРУГ ОУШЕНА» 16+ (200 руб.); 15:40 – «МИР ЮРСКОГО ПЕРИОДА 2» 12+ 3D (200 руб.); 17:55 – «СУПЕРСЕМЕЙКА 2» 6+ 3D (200 руб.); 20:10 – «НОЧНАЯ СМЕНА» 16+ (200 руб.); 21:55 – «8 ПОДРУГ ОУШЕНА» 16+ (200 руб.).

Информация по телефонам: 8(86558) 3-31-90; +7 903 443 56 09, сайт кинотеатра: <http://kino.dk45.ru/>. Реклама № 136

Мебельный салон "ЭДЕЛЬВЕЙС"

предлагает широкий выбор мягкой и корпусной мебели: шкафы-купе и кухни по индивидуальным размерам. Выезд, замер, эскизы, доставка – БЕСПЛАТНО!

г. Нефтекумск, ул. 50 лет Пионерии, 2 "а" (возле «Эльдорадо») Тел.: 8 905 466 22 11, 8 (86558) 4-33-38.

ОГРН 313237206400073. Реклама № 85 (8-9)

► **ТРЕБУЮТСЯ** на работу ОАО «Нефтекумскавтотранс» водители: Категории «В» – 2 человека, стаж не менее 1 года; Категории «С» – 2 человека, стаж не менее 2 лет; Категории «Е» – 4 человека, стаж не менее 3 лет; Категории «D» – 4 человека, стаж не менее 3 лет; Машинист автомобильного крана – 2 человека, стаж не менее 3 лет.

Обращаться по телефону: 8 (86558) 4-48-88 – отдел кадров.

№ 122 (3-5)

Примите благодарность



Выражаем искреннюю благодарность **Михаилу Ивановичу Кицу** за большой вклад и поддержку нашего детского сада № 23 «Ягодка» п. Зункарь. Желаем Вам крепкого здоровья, долголетия, неиссякаемой энергии, семейного благополучия и процветания.

С уважением, администрация и коллектив детского сада № 23 «Ягодка» п. Зункарь. № 134

Выражаю искреннюю благодарность в связи с празднованием Ураза-Байрам **Караная Идрисовичу Магомедову** и **Заурбеку Шатуевичу Шерпееву** за благотворительную помощь православному приходу с. Кара-Тюбе. Вставлены пластиковые окна, сделан косметический ремонт, а также поздравить с праздником Ураза-Байрам и пожелать здоровья, успехов, процветания.

С уважением, православные прихожане с. Кара-Тюбе. № 135

Диспансеризация

Многие годы медицинской практики показывают, что популярное изречение «Болезнь легче предупредить, чем лечить» имеет немало оснований. На сегодняшний день, когда высокий ритм жизни захватил человечество, фиксируется рост количества неинфекционных хронических заболеваний, поэтому очень важно своевременно проходить диспансеризацию.

Согласно специализированному медицинскому словарю, этот термин обозначает определенную систему лечебно-профилактической работы в медицинских учреждениях. Такая деятельность регламентируется нормативными документами, которые устанавливают объем медицинских консультаций и исследований, а также сроки их проведения. К сожалению, большинство людей по разнообразным причинам пропускают это важное мероприятие, а зря, ведь ранняя диагностика позволяет успешно лечить заболевания, принимать профилактические меры против их развития и, что немаловажно, формировать у граждан правильное отношение к здоровью. Необходимое обследование проводится в два этапа. Первый включает в себя выявление признаков хронических неинфекционных заболеваний, таких как сахарный диабет, болезни легких, онкологические и сердечно-сосудистые патологии. Если по итогам прохождения первого этапа выявлено подозрение на наличие хронических заболеваний, то назначается второй этап диспансеризации, предполагающий проведение дополнительных исследований для уточнения диагноза и осмотр узкопрофильными специалистами.

Диспансеризация проводится один раз в три года бесплатно по полису ОМС в поликлинике по месту жительства (прикрепления) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.10.2017 №869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения». Целью профилактических мероприятий является своевременное обнаружение патологических состояний и сохранение высоких показателей уровня здоровья нации. Уважаемые застрахованные! При отказе медицинской организацией в оказании бесплатной медицинской помощи, включенной в Территориальную программу, а также при взыскании денежных средств за оказанные услуги, пожалуйста, без промедления обратитесь в Вашу страховую организацию, где квалифицированные страховые представители помогут разобраться в ситуации, а также расскажут о ваших правах в системе обязательного медицинского страхования.

С.М. ПРАСОЛОВА. Директор дополнительного офиса в Нефтекумском районе филиала ООО «СК «Ингосстрах-М» в г. Ставрополе.

Объявление

Уважаемые жители Нефтекумского городского округа Ставропольского края!

с 01 июля 2018 года размер минимального взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирных домов (МКД) увеличивается с 6 руб. 36 коп. до 7 руб. 11 коп.

Управление городского хозяйства АНГО СК.

ЧУ ДПО Автошкола «Легион В»

проводит набор на подготовку и переподготовку водителей категории «А», «В», «С», «D», «Е». Тел.: 8 928 293 2443, 8 961 479 09 20, 8 961 442 48 36. WWW.LEGION-B.RF

ИНН 2614800740. Реклама № 93 (7-8)

КУПЛЮ:

бусы янтарные, бакелитовые, коралловые. Изделия янтаря из СССР.

Тел.: 8 963 381 85 82.

№ 118 (4-4)

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

(и комплектующие к ним) 29 июня (пятница) с 14:00 до 15:00 в ООО Панацея ЛТД Аптека г. Нефтекумск, ул. Геологов, 6. Стоимость: от 3800 до 22500 руб. Производство ведущих мировых производителей. Гарантия. Скидки. Выезд на дом, в села. Изготовление индивидуальных вкладышей. Подбор, настройка специалистом бесплатно. Справки по тел.: 8 918 882 11 23. (Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста).

ОГРН 31702800004025 Реклама № 133

ФКУ ЛИУ-8 УФСИН России по СК ведет набор молодых людей на должность младших инспекторов отдела охраны. Стаж год за два.

Тел.: (86558) 3-32-81.

№ 138 (1-2)

Наказание

В Нефтекумске индивидуальный предприниматель признан виновной во взяточничестве.

Собранные Нефтекумским межрайонным следственным отделом СУ СК РФ по СК доказательства признаны судом достаточными для вынесения приговора К., признанной виновной в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 291 УК РФ (дача взятки).

По данным следствия и суда, 13 декабря 2017 года К. передала заместителю начальника Нефтекумского районного отдела судебных приставов УФССП России по Ставропольскому краю, действовавшей в рамках оперативно-розыскного мероприятия, взятку в сумме 15 тысяч рублей и коробку конфет стоимостью 350 рублей за снятие ареста с принадлежащего ей имущества – одежды, наложенного на нее за административное правонарушение, предусмотренное ч. 2 ст. 14.10 КоАП РФ (незаконное использование чужого товарного знака).

Следователем был проведен ряд следственных и процессуальных действий, в том числе допрошены свидетели, назначены экспертизы, осмотрены и приобщены к материалам уголовного дела вещественные доказательства.

Приговором суда К. назначено наказание в виде 2 лет лишения свободы условно со штрафом в размере 153 тысяч 550 рублей.

Иван МУЗЫКИН.

Руководитель Нефтекумского межрайонного следственного отдела СУ СК РФ по СК.

Благодарность воспитателю

Труд воспитателя можно сравнить с трудом садовника. Одно растение любит солнечный свет, другое – прохладную тень.

Каждому нужен особый, только для него подходящий уход, иначе оно не достигнет совершенства в своем развитии. Точно так же и с детьми.

Воспитатель детского сада – это второй по важности после мамы человек для любого малыша. Последние полгода воспитанники старшей группы «Бабочка» детского сада № 3 «Березка» г. Нефтекумска с удовольствием рассказывают дома, о том, как интересно проводят они время вместе с любимым воспитателем Индирой Якубовной Мустафаевой. Походы в краеведческий музей, экскурсии на территорию пожарной части, прогулки по городскому парку, встречи с представителями ОГИБДД Нефтекумского района, участие в мероприятии «Страна дорожных знаков», спортивные состязания совместно с родителями, экскурсии в городской парк – всего и не упомянешь, ведь у молодого воспитателя много планов и, самое главное, желание показать своим любимым малышам прекрасный окружающий мир. Воспитателем Индиры Якубовной работает пять лет, сразу после окончания Ставропольского государственного педагогического института и, несмотря на молодость, она дарит детям красочный мир, удивляет прекрасным, учит их размышлять и находить ответы на сотни вопросов любознательных воспитанников. И объясняется это



просто: воспитатель должен уметь любить детей, причём всех, несмотря на то, что все они разные – каждый со своим характером и причудами. Наш родительский коллектив выражает Индире Якубовной Мустафаевой огромную благодарность за кропотливый труд и высокий профессионализм, за ее внимательное отношение к детям, заботу, внимание, индивидуальный подход к каждому ребенку, доброту и теплоту.

Мы надеемся, что под её чутким руководством наши дети, шаг за шагом, станут добрее и лучше, познают окружающий мир, радость дружбы, творчества, самостоятельной деятельности. Спасибо Индире Якубовной!

Коллектив родителей группы «Бабочка» детского сада «Березка» г. Нефтекумска.

Учителям спасибо!



Древняя мудрость гласит: «Велик тот учитель, который исполняет дело, чему учит, владеет всеми секретами своей профессии».

Профессия учителя, на наш взгляд, уникальна. Буря и непогоды, штормы и сотрясения подстерегают человека на этом трудном пути. Но есть тот, кому не безразлична его собственная судьба и судьбы окружающих, кто волнуется и переживает – это учителя.

В этом году, наша дочь Саида, заканчивает школу № 2 г. Нефтекумска, и мы хотим поблагодарить учителей, которые были с ней все эти годы, помогая овладевать знаниями и добиваться поставленных целей.

Наш классный руководитель – Аксана Айнадиновна Асанова радуется победам наших детей, больше, чем они сами. Принцип её работы – осторожно и бережно помочь юному дарованию раскрыть его потенциал, вселить в него уверенность и повысить его самооценку. Она заботливо следит за развитием каждого своего ученика, исходя из его индивидуальных особенностей, воспитывая в нем наблюдательность и самостоятельность. Елена Александровна Зверева – учитель от Бога! Сколько любви, сил, знаний и упорного труда потребовалось, чтобы дать глубокие знания сотням выпускников. Именно её ученики отличаются особой любознательностью, занимают призовые места на районных, краевых, региональных олимпиадах и конкурсах. Светлана Юрьевна Сугакова – талантливый педагог по химии, ведущий специалист и прекрасный человек. Весёлая, энергичная, она всегда готова прийти на помощь и преодолеть трудности.

Именно они, наши учителя, вызвали интерес и помогли определиться в выборе будущей профессии нашей дочери – стать врачом. Мы никогда не забудем всего, что вы сделали для нас. Мы гордимся тем, что судьба свела нас с Вами! Низкий поклон и большое человеческое спасибо!

А нашим выпускникам хотим пожелать удачной сдачи экзаменов и поступления в престижные ВУЗы нашей страны. Сегодня перед вами открываются двери во взрослую жизнь. У каждого она будет своя, благодаря вашим стараниям, жизненным принципам и уровню воспитанности! Мы верим в вас!

С благодарностью, семья ЗАРОВАЙХ. № 137

Вестник Нефтекумья
Учредитель: администрация Нефтекумского городского округа Ставропольского края
Свидетельство о регистрации средства массовой информации
ПИ № ТУ 26-00675 от 21 марта 2018 г.
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Кавказскому федеральному округу.
День выхода – пятница

Адрес редакции: 356880, Ставропольский край, г. Нефтекумск, ул. Ленина, 56.
Телефоны: главный редактор – 8 (86558) 4-31-87 (факс); отдел рекламы, корреспонденты – 8 (86558) 4-37-46.
Часы работы: понедельник-пятница с 8:00 до 17:00 часов, с 12:00 до 13:00 часов перерыв. Суббота, воскресенье – выходной.

Главный редактор Т.В. Юхненко

Письма, рукописи не возвращаются.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения не обязательно отражает позицию редакции.
Печать офсетная.
Объем – 2 печатных листа.
Издатель: МАУ «ИИЦ «Нефтекумье» НГО СК.
Адрес: 356880, Ставропольский край, г. Нефтекумск, ул. Ленина, 56.
За доставку газеты подписчикам отвечает УФС СК – филиал ФГУП «Почты России» – Нефтекумский почтамт.
Телефон отдела доставки: 8 (86558) 3-31-71.

Индекс: 44002

16+

Цена свободная
Отпечатано в ГУП СК «Издательский дом «Периодика Ставрополья».
Адрес: 356240, Ставропольский край, Шпаковский район, г. Михайловск, ул. Ленина, 154.

Электронный адрес: vestinf@mail.ru

Заказ 1595 Тираж 1592

Подписано в печать: по графику – 15:00, фактически – 15:00.